



## Modelo Lógico para Coaching de Desempenho Ocupacional

Argumentos para OPC	Critérios de Implementação	Mecanismos e Impacto		Resultados
		Recurso do profissional (ex: ação)	Resposta intencional do cliente	
<p>O desempenho / participação ocupacional são resultados prioritários para muitas pessoas que vivem com deficiência e seus cuidadores.</p> <p>Os cuidados usuais na reabilitação continuaram sendo altamente praticados (especialistas), apesar das evidências de que a autonomia do cliente durante a reabilitação resulta em maior envolvimento do cliente.</p> <p>São necessárias intervenções que visem diretamente o desempenho / participação ocupacional como resultado primário.</p> <p>A obtenção de resultados de desempenho / participação ocupacional é multifatorial, exigindo acomodação de influências individuais e contextuais.</p>	<p>Treinamento de profissionais em OPC presencial ou na web <a href="https://www.otago.ac.nz/opc/training">https://www.otago.ac.nz/opc/training</a></p> <p>Auto-auditoria através do OPC-FM ou pela ferramenta de auditoria de nota de caso.</p> <p>Aplicado 1: 1 ou em grupos; pessoalmente ou online.</p> <p>Média de sessões: 5 sessões (mínimo 1: máximo 12).</p>	<p><b>PARCERIA</b> Desenvolvimento explícito de parceria de alta confiança.</p> <p><b>METAS</b> Identificar a meta mais valorizada dos clientes suscitada como desempenho / participação ocupacional em situações da vida.</p> <p><b>APOIO À AUTONOMIA</b> A reflexão, análise e tomada de decisão do cliente são incentivadas. A agência do cliente é mantida como fundamental.</p> <p><b>SUPORTE DE MUDANÇA</b> Incitar instruções de ações específicas dos clientes.</p>	<p><b>PARCERIA</b> O cliente confia no profissional, portanto, reflete e divulga as principais informações.</p> <p><b>METAS</b> A. O cliente compromete-se a buscar objetivos independentes. B. Análise detalhada da situação pelo cliente.</p> <p><b>APOIO À AUTONOMIA</b> O cliente experimenta maior autonomia sobre seu objetivo, apoiando a intenção de agir</p> <p><b>MUDANÇA DE APOIO</b> Barreiras à ação abordadas proativamente.</p>	<p><b>RESULTADO PRIMÁRIO</b> Realização individualizada da meta do cliente de maior desempenho ocupacional e participação social (por exemplo, conforme medido pelo COPM ou GAS)</p> <p><b>RESULTADOS SECUNDÁRIOS</b> Alto senso de competência, confiança, auto-estima e autogestão relacionados a condição / função / objetivo de saúde</p> <p><b>RESULTADOS A LONGO PRAZO</b> Capacitação e autogestão do cliente e da família</p>

**Suggested citation:** Graham, F., (2020), Occupational Performance Coaching (OPC) Logic Model. Retrieved from <https://www.otago.ac.nz/opc> (date retrieved). University of Otago.

First published Graham, F. (2020), Occupational Performance Coaching Resources.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License. University of Otago.

