



## Occupational Performance Coaching (OPC)

### Modèle de compte-rendu

<b>DATE</b>
<b>OBJECTIF</b> ( <i>qui, quelle activité, où, combien, pour quand</i> )
<b>PERFORMANCE ACTUELLE</b>
<b>PERFORMANCE SOUHAITÉE</b>
<b>FACILITATEURS ET OBSTACLES</b> ( <i>Personne : Motivation, Connaissances ; Tâche : Capacité, Étapes, Séquence, Norme ; Environnement : Social, Physique</i> )
<b>PLAN D’ACTION</b> ( <i>qui, fait quoi ?</i> )
<b>PROCHAINE SÉANCE</b>

Source : Première publication Charles, L., Hamill, A., Graham, F. (2020), Occupational Performance Coaching Resources. Consulté sur [www.otago.ac.nz/opc](http://www.otago.ac.nz/opc) (29/01/2020). Ce travail est soumis à une licence internationale Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0. Université d’Otago



Graham, F., & Ziviani, J. (2025). Annexe H: Occupational Performance Coaching : modèle de compte-rendu (C. Chassan, H. Faure, R. Genet, & C. Hui, Trans.). In F. Graham, A. Kennedy-Behr, & J. Ziviani (Eds.), *Occupational performance coaching: A manual for practitioners and researchers* (pp. 233). Association Nationale Française des Ergothérapeutes. (Travail original publié en 2021)