

Occupational Performance Coaching : Modèle de rapport de fin d'intervention



[Date]

[Informations sur le client et autres détails requis par le service]

Ce rapport résume le travail réalisé par [cité la discipline du praticien] entre le [date-date] avec [nom du client], qui a été vu [nombre de séances] fois au cours de [période de dates], en personne/par téléphone/par vidéoconférence [supprimer les options non pertinentes]. L'intervention principale mise en œuvre était Occupational performance Coaching (OPC : Graham, Rodger, & Ziviani, 2009), qui cible les objectifs personnels et importants pour les clients dans les activités et les contextes de la vie quotidienne.

OPC donne la priorité aux valeurs du client, à ses perceptions et ses décisions concernant les actions à entreprendre dans les situations liées aux objectifs.

Graham, F., Rodger, S. et Ziviani, J. (2009). Coaching parents to enable children's participation: An approach for working with parents and their children. *Australian Occupational Therapy Journal*, 56(1), pp. 16-23.

Objectifs de [Nom du client]

[Nom du client] a identifié les objectifs énumérés ci-dessous au cours de notre collaboration. Les progrès vers les objectifs ont été mesurés à l'aide de la Mesure Canadienne du Rendement Occupationnel (MCRO : Law et al., 2005), un entretien basé sur une auto-évaluation de la performance dans les activités de vie importantes pour le client, ainsi que de la satisfaction associée à cette performance. Les scores de la MCRO sont présentés à partir de notre première séance et de notre dernière séance, indiqués respectivement comme « avant » et « après » ci-dessous. Un changement de score de deux points ou plus est considéré comme cliniquement significatif (Law et al., 2005). Cependant, la description du changement par [nom du client] est un indicateur plus sensible du changement qui s'est produit.

Law, M., Baptiste, S., Carswell, A., McColl, A., Polatajko, H. et Pollock, N. (2005). *COPM : Canadian Occupational Performance Measure* (4^e édition) Ottawa : CAOT Publications ACE.

Progression des objectifs

Objectif 1 : [Indiquer l'objectif, en précisant qui fera quelle activité, dans quel contexte, dans quelle mesure et dans quel délai].

[Nom du client] a d'abord décrit sa performance dans [l'activité liée à l'objectif] comme suit...

En discutant et en expérimentant ses idées, [nom du client] a identifié que les adaptations/stratégies/ressources suivantes ont amélioré [qui, faisant quelle activité, dans quel contexte]. [Nom du client] a observé que [supprimer ou développer selon le cas]...

Au cours des dernières [durée de la période], [nom du client] rapporte maintenant que [qui, peut réaliser quelle activité, dans quel contexte, et dans quelle mesure]. Les perceptions de [nom du client] quant à l'atteinte de son objectif et à sa satisfaction au moment de sa sortie de ce service sont indiquées ci-dessous.

Objectif 2 : [répéter le même processus que pour l'objectif 1 pour tous les objectifs supplémentaires].

Évaluation par le client de sa performance et de sa satisfaction pour chaque objectif

#	Objectif	Notes COPM			
		Avant		Après	
		Perf*	Sat*	Perf	Sat
1	[qui, fera quelle activité, dans quel contexte, dans quelle mesure, dans quel délai].				
2	[qui, fera quelle activité, dans quel contexte, dans quelle mesure, dans quel délai].				
3	[qui, fera quelle activité, dans quel contexte, dans quelle mesure, dans quel délai].				

Note* Perf = évaluation par le client de la « performance » de l'activité liée à l'objectif. Sat = évaluation par le client de la satisfaction à l'égard de la performance de l'activité liée à l'objectif.

Résumé

Dans l'ensemble, [nom du client] a indiqué que les stratégies clés qui semblent largement applicables dans la gestion de [état de santé X] incluent [a, b, c].

Bien que notre collaboration soit à présent terminée, [nom du client] décrit ses intentions futures par rapport à ces objectifs comme étant [x, y, z].

Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses projets.

[Signer ici]

[Nom, désignation].



Première publication Graham, F. (2020), Occupational Performance Coaching Resources. Consulté sur www.otago.ac.nz/opc (29/01/2020). Ce travail est soumis à une licence internationale Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0. Université d'Otago. Index