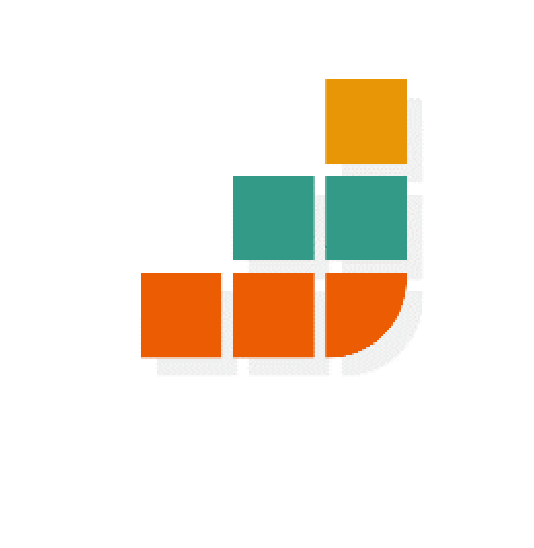
**Modelo Lógico para Coaching de Desempenho Ocupacional**

**Argumentos para OPC Critérios de Mecanismos e Impacto**

**Implementação**



**Resultados**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Recurso do profissional (ex: ação) | Resposta intencional do cliente |  |
| O desempenho / participação ocupacional são resultados prioritários para muitas pessoas que vivem com deficiência e seus cuidadores.    Os cuidados usuais na reabilitação continuaram sendo altamente praticados (especialistas), apesar das evidências de que a autonomia do cliente durante a reabilitação resulta em maior envolvimento do cliente.    São necessárias intervenções que visem diretamente o desempenho / participação ocupacional como resultado primário.    A obtenção de resultados de desempenho / participação ocupacional é multifatorial, exigindo acomodação de influências individuais e contextuais. | Treinamento de profissionais em OPC presencial ou na web  [https://www.otago.ac. nz/opc/training](https://www.otago.ac.nz/opc/training)    Auto-auditoria através do OPC-FM ou pela ferramenta de auditoria de nota de caso.    Aplicado 1: 1 ou em grupos; pessoalmente ou online.    Média de sessões: 5 sessões (mínimo 1: máximo 12). | PARCERIA  Desenvolvimento explícito de parceria de alta confiança.    METAS  Identificar a meta mais valorizada dos clientes suscitada como desempenho / participação ocupacional em situações da vida.    APOIO À AUTONOMIA  A reflexão, análise e tomada de decisão do cliente são incentivadas. A agência do cliente é mantida como fundamental.    SUPORTE DE MUDANÇA Incitar instruções de ações específicas dos clientes. | PARCERIA  O cliente confia no profissional, portanto, reflete e divulga as principais informações.  METAS  A. O cliente compromete-se a buscar objetivos independentes.  B. Análise detalhada da situação pelo cliente.    APOIO À AUTONOMIA  O cliente experimenta maior autonomia sobre seu objetivo, apoiando a intenção de agir    MUDANÇA DE APOIO  Barreiras à ação abordadas proativamente. | RESULTADO PRIMÁRIO  Realização individualizada da meta do cliente de maior desempenho ocupacional e participação social (por exemplo, conforme medido pelo COPM ou GAS)    RESULTADOS SECUNDÁRIOS  Alto senso de competência, confiança, auto-estima e autogestão relacionados a  condição / função / objetivo de saúde    RESULTADOS A LONGO PRAZO  Capacitação e autogestão do cliente e da família |

**Suggested citation**: Graham, F., (2020), Occupational Performance Coaching (OPC) Logic Model. Retrieved from <https://www.otago.ac.nz/opc>(date retrieved). University of Otago.

First published Graham, F. (2020), Occupational Performance Coaching Resources.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License. University of Otago.