## Coaching de Desempenho Ocupacional (OPC): Ferramenta de auditoria

Cliente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nº da Sessão: \_\_\_\_\_\_\_ Terapeuta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **Escala Qualitativa** | **Descritor de Itens** |
| NR | Não Esclarecido | Claro | Notas de pontuação: (0) se o item não for relatado; (1) se o item for relatado, mas o significado não for claro;(2) se o item for claramente relatado. |
| 0 | 1 | 2 |
|  |  |  | 1. A pessoa que se envolverá na atividade da meta é claramente declarada. (por exemplo, cliente, filho, dependente). |
|  |  |  | 2. A atividade (tarefa ou rotina) no foco da meta é declarada. |
|  |  |  | 3. O contexto da meta é declarado, por exemplo, casa, escola, trabalho, local específico da comunidade. |
|  |  |  | 4. Indicação da importância / valor da meta para o cliente. Cada sessão é revisitada. |
|  |  |  | 5. Uma pontuação ou descritor específico relacionado ao ganho valorizado pelo cliente no desempenho da atividade (por exemplo, qualidade / nível de envolvimento, engajamento, satisfação). Pode ser medido como frequência, duração, porcentagem ou descritivamente. |
|  |  |  | 6. Data específica para a realização prevista da meta. |
|  |  |  | 7. Breve descrição da situação atual em relação à meta. |
|  |  |  | 8. Descritores adicionais além da declaração da meta na visão do cliente. Aspectos altamente valorizados e motivadores destacados. |
|  |  |  | 9. Evidência da análise colaborativa do desempenho: observações conduzidas pelo cliente, reflexões, análises relacionadas ao alcance da meta. |
|  |  |  | 10. Nas palavras do cliente, declaração da ação planejada nas sessões subseqüentes. |
|  | **PONTUAÇÃO TOTAL da primeira sessão (itens 1-9):**\_\_\_\_/ 20; = \_\_\_\_% |
|  |  |  | 1. Evidência de que o progresso da meta foi discutido. É necessário gerar relatórios específicos em relação à "extensão" da meta documentada na primeira sessão. |
|  |  |  | 2. Ação planejada registrada especificamente. Nota-se o sucesso das estratégias e / ou a rejeição dos planos anteriores. |
|  |  |  | 3. Evidências de que as oportunidades para generalizar os planos bem-sucedidos foram anotadas. |
|  | **PONTUAÇÃO TOTAL da sessão subsequente (itens 1-13):**\_\_\_/ 28; = \_\_\_\_% |