##  Programação de sessões de Coaching para o Desempenho Ocupacional (OPC)

|  |  |
| --- | --- |
| Agenda - sessões | Exemplos de perguntas |
| SESSÃO 1: META, ACD1, Ação |
| • Estabelecer META participativa significativa | *• O que é mais importante para você agora?**• Qual é a sua visão para você / seu cliente / família?**• Se você mudasse alguma coisa, o que seria?**• Qual teria o maior impacto sobre você e sua família / cliente?* |
| • Para o objetivo de maior prioridade, CPA: explore de forma colaborativa as pontes e barreiras percebidas e as necessidades dos clientes, para resumir o plano de AÇÃO acordado específico. | *• O que acontece agora?**• O que você já tentou? Como foi?**• O que você precisa para fazer isso acontecer?**• Em relação a outras coisas acontecendo agora, qual a importância disso para você?**• Qual é a sua conclusão/plano para depois da discussão de hoje?* |
| SESSÕES 2-12 (finalização da meta): META, ACD, AÇÃO, AVALIAÇÃO, GERALIZAÇÃO |
| • Verifique o valor do OBJETIVO a cada sessão.• AVALIAR o desempenho atual comparado à linha de base da perspectiva do cliente.• À luz das AÇÕES implementadas e das percepções subsequentes, continue a ACD até um breve plano de ação específico acordado.• Discuta oportunidades para GENERALIZAR planos bem-sucedidos, além de tarefas, contexto e pessoas imediatos.• Termine quando não houver mais objetivos. | *• Posso apenas confirmar com você, esse objetivo ainda é sua prioridade?**• Considerando onde você está hoje, qual a importância de alcançar esse objetivo para você agora?**• O que aconteceu quando você tentou .. [especificar plano]?**• Conte-me mais sobre o que aconteceu quando você tentou [implementar a estratégia].**• Onde / quando / para quem mais essa estratégia pode ser relevante ou útil?* |

Nota. 1. ACD = Análise Colaborativa de Desempenho